

VERBALE DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 57 DEL 30.04.2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno trenta del mese di aprile, presso la sede operativa sita nel Comune di Corinaldo (AN), alla Via San Vincenzo n. 14, l'Amministratore Unico della CIR33 Servizi S.r.l., capitale sociale euro 70.000,00 interamente versato, società soggetta alla direzione e al coordinamento dell'Assemblea Territoriale d'Ambito ATO2 – Ancona,

constatata

la presenza oltre che di se stesso, del Direttore Tecnico, il Dott. Ing. Daniele Bartolacci e dell'addetta all'Ufficio Amministrativo, la Dott.ssa Michela Marini, procede a discutere e deliberare sul seguente

ordine del giorno

Provvedimento di recepimento ex art. 19 comma 6 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. degli "Obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, ai sensi dell'art. 19, co. 5 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i." di cui alla Deliberazione dell'Assemblea dell'ATA n. 7 del 10.04.2019; determinazioni connesse e conseguenti.

Viene chiamata a svolgere le funzioni di segretario verbalizzante, l'addetta all'Ufficio Amministrativo, la Dott.ssa Michela Marini che accetta e l'Amministratore Unico procede ad illustrare quanto segue:

Rilevato che l'ATA con la Deliberazione dell'Assemblea dell'ATA n. 9 del 17.12.2018 ha provveduto alla razionalizzazione periodica delle partecipazioni pubbliche al 31.12.2017 nonché alla redazione della relazione sull'attuazione del piano di razionalizzazione di cui alla Deliberazione dell'Assemblea n. 23/2017, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 175/2016, disponendo il mantenimento della partecipazione totalitaria nella Società CIR33 Servizi S.r.l.;

Ricordato che:

- la nota del Ministero dello Sviluppo economico del 17.01.2013 in materia di società pubbliche di servizio pubblico locale e vincoli alla contrattazione collettiva precisa che le stesse "sono tenute a rispettare, nell'esercizio della loro autonomia contrattuale e gestionale, i limiti previsti dalla legge e le direttive dell'ente controllante";

Preso atto altresì che:

- la CIR33 Servizi S.r.l. ha strutturalmente adottato e pubblicato sul proprio sito web nella sezione Amministrazione/Società trasparente, un proprio Regolamento per il conferimento degli incarichi e il reclutamento del personale sulla base dei principi tempo per tempo vigenti fino ad arrivare a quanto previsto dall'art 19 co. 2 del D.Lgs 175/2016, decreto che ha abrogato l'art. 18, 1 co. del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008;
- con il Verbale di Determinazione dell'Amministratore Unico n. 103 del 23.07.2015, è stato adottato l'Atto di indirizzo in materia di personale della società totalmente partecipata CIR33 Servizi S.r.l., ai sensi dell'art. 18, co. 2 bis del D.L. n. 112/2008 e dell'art. 1, co. 564 della L. n. 147/2013, approvato con la Deliberazione dell'Assemblea n. 16 del 10.07.2015;
- il D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i., recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", così come integrato e corretto dal D.Lgs. n. 100/2017, è intervenuto a riorganizzare la disciplina delle società a partecipazione pubblica ed in particolare, si richiamano gli articoli di seguito elencati;
- l'art. 19 rubricato "Gestione del personale", prevede:
 - ✓ al co. 2, che le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35, co. 3, del D.Lgs. n. 165/2001; in caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto art. 35, co. 3, del D.Lgs. n. 165/2001;
 - ✓ al co. 3, che i provvedimenti di cui al co. 2 sono pubblicati sul sito istituzionale della società;
 - ✓ al co. 6, che le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello;
 - ✓ al co. 7, che i provvedimenti e i contratti di cui al co. 5 e 6 sono pubblicati sul sito istituzionale della società e delle pubbliche amministrazioni socie;
- l'art. 28 rubricato "Abrogazioni" che ha abrogato l'art. 18 del D.L. n. 112/2008 e l'art. 1, co. 564 della L. n.

147/2013 in attuazione dei quali era stato adottato il suddetto Atto di indirizzo in materia di personale della società totalmente partecipata CIR33 Servizi S.r.l.;

- con la Deliberazione dell'Assemblea n. 7 del 10.04.2019, l'ATA ha approvato gli Obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, ai sensi dell'art. 19, co. 5 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. nello specifico dettando dei principi generali di riferimento che verranno declinati annualmente, in concomitanza della programmazione strategica e operativa dell'Ente tramite il Documento Unico di Programmazione e successivi aggiornamenti, in obiettivi gestionali specifici a cui devono tendere le stesse società controllate;

Rilevato che, la Società CIR33 Servizi S.r.l. già opera in conformità:

- alle limitazioni, per quanto applicabili, dei tetti fissati dalla normativa vigente in materia di trattamento economico annuo onnicomprensivo per amministratori e dipendenti;
- alla normativa nazionale ed europea di settore vigente relativamente all'acquisizione di beni e servizi attraverso procedure ad evidenza pubblica;
- alle normative pubbliche in materia di nomina dell'Organo Amministrativo e di rimborsi spese per trasferte e/o coperture assicurative degli Amministratori;
- agli obblighi in materia di trasparenza amministrativa di cui alla L. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", al D.Lgs 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e al D.Lgs 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" e fermo restando che in data 08.11.2017 ANAC ha emanato con propria delibera n. 1134 le nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici;

Considerato che ai sensi del succitato comma 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i la Società deve provvedere al recepimento degli obiettivi generali dell'atto di indirizzo di cui alla Deliberazione dell'Assemblea dell'ATA n. 7/2019;

Rilevato pertanto che, nel rispetto dei principi e dei criteri generali dell'attività amministrativa, quali i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza, di cui all'art. 1 della L. n. 241/1990, con un livello di garanzia non inferiore a quello cui sono tenute le pubbliche amministrazioni, la Società garantisce il concreto perseguimento degli obiettivi fissati dall'ATA con la predetta Deliberazione n. 7/2019, nonché il rispetto delle modalità di reclutamento del personale di cui all'art 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e di ogni altra disposizione normativa vigente tempo per tempo. A tal fine la Società si impegna a:

- ❖ procedere all'aggiornamento e alla successiva pubblicazione del # Regolamento per il conferimento degli incarichi e il reclutamento del personale in quanto indice di trasparenza, pubblicità ed imparzialità così come previsto dall'art. 19, co. 2 del D.Lgs 175/2016 e adotterà, al contempo, le necessarie misure per verificare comunque la congruenza del proprio organico rispetto ai servizi svolti;
- ❖ valutare, altresì, con atti interni la necessità di ricorrere ad assunzioni a tempo indeterminato, determinato o in somministrazione al fine di:
 - assicurare il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - assicurare e garantire la qualità e la continuità dei servizi da erogare;
 - rispettare quanto disposto dall'art. 2086 co. 2 c.c. (così come modificato dal D.Lgs. 12.01.2019 n. 14), relativamente al dovere di istituire un assetto organizzativo, amministrativo e contabile adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa, anche in funzione della rilevazione tempestiva della crisi dell'impresa e della perdita della continuità aziendale;
- ❖ rispettare il divieto di procedere con assunzioni in presenza di squilibri gestionali e di risultati di esercizio negativi, salvo che l'Ente socio controllante fornisca preventivamente la propria autorizzazione, in modo espresso, entro e non oltre 30 giorni dal ricevimento della proposta trasmessa dall'Organo amministrativo secondo quanto previsto dalla Deliberazione dell'Assemblea dell'ATA n. 7/2019;

Considerato che, al fine di adempiere a quanto stabilito 5.6, 5.7 e 5.10 dell'Allegato della Delibera n. 7/2019, si reputa opportuno tener conto di quanto segue:

- nel caso in cui non fosse possibile rispettare gli adempimenti previsti per ragioni sopravvenute, verrà data tempestiva comunicazione all'ATA al fine di condividere con la dovuta sollecitudine una scadenza successiva;

- la Società si impegnerà, inoltre, ad adeguarsi alle direttive gestionali che dovesse espressamente formulare per iscritto l'Ente socio unico;

Dato atto che, il Responsabile del procedimento è il Direttore Tecnico, il Dott. Ing. Daniele Bartolacci;

Visti:

- il verbale dell'Assemblea dei Soci della CIR33 Servizi S.r.l. del 10 aprile 2019, con il quale è stata deliberata la nomina dell'Amministratore Unico;
- il D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito, con modificazioni, in Legge n. 133 del 6 agosto 2008;
- le vigenti Norme sul funzionamento della Società CIR33 Servizi S.r.l.;
- il D.Lgs. n. 33/2013, Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006, recante "Codice delle pari opportunità";
- il D.Lgs. 175/2016 e s.m.i.;

determina

- I. *Di stabilire* che la premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende qui richiamata e approvata;
- II. *Di prendere atto* degli obiettivi fissati dall'ATA con la Deliberazione n. 7/2019, garantendone il perseguimento anche attraverso il rispetto delle modalità di reclutamento del personale di cui all'art 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e di ogni altra disposizione normativa vigente tempo per tempo;
- III. *Di procedere* con l'aggiornamento del Regolamento per il conferimento degli incarichi e il reclutamento del personale;
- IV. *Di provvedere* all'invio del presente all'Assemblea Territoriale di Ambito ATO2 di Ancona;
- V. *Di procedere* alla pubblicazione del presente atto in attuazione di quanto previsto dall'art. 19 comma 7 del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i., nella sezione dedicata all'"Amministrazione/Società trasparente".

Il Segretario Verbalizzante
F.to Dott.ssa Michela Marini

L'Amministratore Unico
F.to Avv. Federico Romoli