

Criteri di distribuzione/valutazione del premio al personale:

- ✓ Il 30 % del premio sarà assegnato a ciascuno in funzione dell'indicatore "Indice assiduità al lavoro"
- ✓ Il 20 % di peso del premio è attribuito in funzione alla riduzione degli infortuni;
- ✓ Il 20% del premio di risultato è attribuito in funzione dei provvedimenti disciplinari nell'arco dell'anno oggetto di valutazione;
- ✓ Il 30% del premio di risultato è attribuito in funzione alla valutazione della prestazione lavorativa da parte dell'Organo Amministrativo e della Direzione Tecnica