

Modello di Gestione e Controllo D.Lgs.231/2001

Codice Etico



Sede legale: Viale dell'Industria, 5
60035 Jesi (AN)

Rev.01 del 26 Giugno 2019

Recepito mediante atto n. 92 del 26/06/2019 dell'Amministratore Unico

Funzione

Nominativo

Firma

L'Amministratore Unico

Federico Romoli

Sommario

1	Il Codice Etico	3
2	Mission & Vision	4
3	Principi etici dell'organizzazione	5
4	Norme di comportamento	6
5	Aggiornamento del codice etico.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

1 Il Codice Etico

Il Codice Etico è un insieme di norme di comportamento generali ed è rivolto agli organi sociali, al management, al personale dipendente, ai collaboratori esterni, ai partner commerciali, ai fornitori ed a tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società. Questo documento, redatto ed approvato dall'Amministratore Unico di CIR33 Servizi Srl è volto a trasmettere comportamenti improntati ad **onestà, trasparenza e correttezza** nell'operare quotidiano, ed è atto ad impedire la commissione di reati. Esso si integra, quindi, nel Modello Organizzativo per la prevenzione dei reati previsto dal D.Lgs.231/2001.

Quanto esposto nel Codice Etico ha valore vincolante e tutti all'interno dell'organizzazione sono chiamati ad assumere comportamenti coerenti con quanto in esso indicato e ad impegnarsi a diffonderne i valori.

Le norme del Codice Etico costituiscono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del codice civile e le violazioni dello stesso sono sanzionate ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale e della Legge 300/1970, come specificato nel Regolamento disciplinare aziendale messo a disposizione del personale.

Eventuali violazioni del Codice Etico devono essere segnalate all'Organismo di Vigilanza da chiunque ne venga a conoscenza.

Il codice etico è sottoscritto per accettazione dal legale rappresentante dell'impresa appaltatrice e deve essere allegato ai documenti prodotti in sede di offerta delle singole gare, a pena di esclusione dalle stesse. La violazione delle norme contenute nel presente codice, configurata quale contestazione della violazione e non accettazione delle giustificazioni eventualmente addotte, poste a tutela della concorrenza e della correttezza nello svolgimento delle gare di appalto, comporta l'esclusione dalla gara, ovvero, qualora la violazione sia riscontrata in un momento successivo, l'annullamento dell'aggiudicazione.

La violazione delle norme poste a tutela della corretta esecuzione del contratto comporterà la risoluzione del contratto per colpa dell'impresa appaltatrice.

La CIR33 Servizi Srl garantisce la massima diffusione del Codice presso il personale dipendente e presso i terzi, assicurandone anche un aggiornamento costante, volto a garantirne la concreta efficacia e l'adattamento al mutamento delle esigenze aziendali e della normativa vigente.

Copia del Codice Etico è distribuita ai dipendenti, ai collaboratori, alle associazioni cui l'Organizzazione aderisce ed alle altre parti interessate che ne facciano richiesta anche via mail all'amministrazione, all'indirizzo odv231@cir33servizi.it

Esso è inoltre pubblicato nel sito internet aziendale www.cir33servizi.it

2 Mission & Vision

La “CIR33 Servizi S.r.l.” è una società con capitale e controllo interamente pubblico, che è stata costituita dal Consorzio Intercomunale Vallesina-Misa con la Deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 11 del 28 luglio 2008, avente la Sede legale nel Comune di Jesi (AN) e l’Unità operativa nel Comune di Corinaldo (AN) per la gestione dell’impianto consortile di compostaggio. Il Consorzio Intercomunale Vallesina-Misa, Ente in liquidazione dalla fine del 2013 in attuazione di disposizioni normative – liquidazione ormai conclusa -, ha esercitato un’attività di direzione e coordinamento della Società fino a quando, all’inizio del 2014, l’intera partecipazione è stata trasferita a trenta dei Comuni soci del Consorzio stesso. Sempre nel 2014, con la Deliberazione dell’Assemblea n. 2 del 22.01.2014, l’ATA ha disposto di realizzare l’impianto di trattamento meccanico biologico del rifiuto indifferenziato nel territorio del Comune di Corinaldo, tramite la riconversione dell’esistente impianto di trattamento della FORSU di proprietà della Società CIR33 Servizi S.r.l., nonché di procedere con l’acquisizione della partecipazione societaria totalitaria nella predetta Società. Per cui, nel mese di luglio 2015, la partecipazione totalitaria della Società, è stata trasferita dai Comuni Soci all’Assemblea territoriale d’Ambito (ATA) dell’Ambito Territoriale Ottimale ATO2 – Ancona. Successivamente, nel settembre 2016, è entrato in funzione il centro di trasferimento mentre, nel mese di dicembre dello stesso anno, l’impianto di compostaggio ha cessato la propria attività per consentire l’avvio dei lavori di riconversione dell’impianto stesso. L’impianto di Trattamento Meccanico Biologico (c.d. TMB) della CIR33 Servizi S.r.l., sito nel Comune di Corinaldo (AN) in Località San Vincenzo n. 14, è entrato in funzione nel mese di aprile del 2018 e presso di esso viene conferito il rifiuto indifferenziato di tutto il territorio della Provincia di Ancona.

Mission

La “CIR33 Servizi S.r.l.”, ai sensi del vigente statuto, può essere partecipata solo ed esclusivamente da Enti locali e, proprio l’asset societario totalmente pubblico, così come la gestione di impianti a servizio dei Comuni della Provincia di Ancona, hanno sempre ispirato una concreta attuazione delle attività della Società secondo principi di responsabilità sociale e ambientale.

Inoltre, l’impegno profuso dalla “CIR33 Servizi S.r.l.” nel continuo miglioramento delle proprie attività gestionali, ha costantemente orientato la formazione del proprio personale al rispetto della normativa per la sicurezza sul lavoro, così come nell’incessante sensibilizzazione nei confronti della tutela ambientale.

La Società ha per oggetto l’organizzazione, la gestione e l’esecuzione di attività destinate alla produzione di servizi di interesse generale e a rispondere ad esigenze pubbliche e di utilità sociale nei settori della tutela di igiene urbana ambientale nonché ha per oggetto lo svolgimento delle attività strumentali al conseguimento delle finalità dell’Ente Socio e degli Enti Pubblici Soci indiretti.

Vision

La CIR33 Servizi S.r.l. si pone l'obiettivo di essere un punto di riferimento costante per capacità gestionale nonché per l'impegno profuso nell'incessante ricerca volta ad ottimizzare i servizi prestati in favore dei propri soci e, quindi, del proprio territorio.

La CIR33 Servizi S.r.l. inoltre, nell'intento di perseguire la realizzazione di un modello imprenditoriale eco-sostenibile e improntato al miglioramento della qualità dell'ambiente e della vita, attraverso lo sviluppo di un modello di società pubblica che pone alla base del proprio essere la centralità delle persone, la sicurezza e la dignità del lavoro, non trascurando di lavorare costantemente per preservare un forte radicamento territoriale nel pieno rispetto dell'ambiente

Infine, CIR33 Servizi S.r.l. crede che l'impegno profuso oggi nel rispetto, nella valorizzazione e nella tutela dell'ambiente sia il miglior investimento per il domani.

3 Principi etici dell'organizzazione

I seguenti principi vengono stabiliti come **imprescindibili**. Ad essi la CIR33 Servizi Srl si ispira e si conforma e assicura la loro conoscenza e rispetto a tutti i livelli dell'organizzazione oltre che presso i collaboratori esterni e i propri fornitori:

Onestà: rispetto delle leggi e dei regolamenti europei, nazionali e locali. Tutti i Destinatari, nello svolgimento delle loro attività e nel rispetto del principio di onestà, devono rinunciare al perseguimento di interessi personali o societari in violazione delle norme di comportamento dettate da questo Codice Etico.

Correttezza: rispetto dei principi generali che regolano il buon vivere civile.

Trasparenza: Ogni operazione, transazione, azione deve essere: verificabile, documentata, coerente e congrua. Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale su cui si possa procedere in ogni momento all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

Riservatezza e salvaguardia dei dati e rispetto della normativa esistente in materia di Privacy: ogni informazione ed altro materiale ottenuto da un dipendente o dal management della Società in relazione alla propria attività è strettamente di proprietà della società medesima. Tali informazioni riguardano attività presenti e future, incluse notizie non ancora diffuse, informazioni ed annunci anche se di prossima divulgazione.

Lotta al conflitto di interessi: gli organi sociali, il management, il personale dipendente, i collaboratori esterni, i partner commerciali, i fornitori e tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società, devono evitare conflitti di interesse tra eventuali attività economiche di natura personale e/o familiare e quelle svolte all'interno della struttura di appartenenza. Tra i casi di conflitto di interesse sono di seguito elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti ipotesi:

- Partecipazione economica e finanziaria personale diretta e/o indiretta in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- Abuso di informazioni acquisite nel proprio lavoro allo scopo di creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi aziendali;
- Prestazione di lavoro di qualunque genere presso fornitori, concorrenti, clienti.

Coerenza con la propria missione

Equità e correttezza nella gestione dei rapporti con le risorse umane nel rispetto del diritto del lavoro, sindacale e delle pari opportunità.

Uniformità nell'eseguire le direttive. I collaboratori devono conoscere e seguire i principi etici e del sistema di *governance* ed eseguire le istruzioni impartite dalla CIR33 Servizi Srl. Questo garantisce uniformità di comportamenti, chiarezza e completezza di tutte le informazioni all'interno dell'azienda e verso l'esterno.

Chiarezza e completezza delle informazioni: i dipendenti e i collaboratori esterni sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, veritiere, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, gli *stakeholder* (parti interessate) e chiunque altro entri in contatto con l'azienda siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative possibili e delle implicazioni rilevanti.

Chiarezza contrattuale: Predisposizione di procedure, di proposte contrattuali e contratti standard che contengano il maggior numero di informazioni possibili

Qualità del servizio intesa come corretta interpretazione e soddisfazione dei requisiti del cliente

Prevenzione e protezione della salute e della sicurezza mediante l'impegno ad adottare tutte le misure preventive volte a tutelare la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, inclusi i cantieri temporanei e mobili

Rispetto dell'ambiente attraverso la rigorosa applicazione delle leggi e norme a sua tutela.

4 Norme di comportamento

La gestione del personale

❖ Selezione

CIR 33 Servizi Srl garantisce il rispetto delle norme vigenti in materia di lavoro e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro di riferimento.

La società assicura, altresì, pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa

vigente. Su questi principi impronta il proprio “Regolamento per il conferimento degli incarichi e il reclutamento del personale”.

La Società, inoltre, individua le tipologie contrattuali con specifico riferimento ai livelli contrattuali più idonei per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili richiesti. Le ricerche e le selezioni che svolgerà la società in applicazione del presente Codice Etico potranno essere volte:

- Al reclutamento e all’inserimento del personale destinato ad essere assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, a tempo pieno e parziale;
- All’affidamento di incarichi professionali;

La Società garantisce lo svolgimento delle selezioni attraverso:

1. un’adeguata pubblicità delle selezioni stesse e delle relative modalità di svolgimento secondo principi di imparzialità;
2. La verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in maniera oggettiva e trasparente impegnandosi a dare adeguata evidenza dei criteri delle modalità adottate nella selezione delle risorse;
3. Il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori secondo quanto previsto dal Codice delle Pari Opportunità di cui al D. Lgs. 198 dell’11/04/2006;
4. La trasparenza dell’attività di valutazione degli aspiranti candidati, affidando a soggetti che faranno parte della commissione di valutazione la necessaria valutazione attitudinale e tecnica. I selezionatori dovranno, altresì, redigere e sottoscrivere le valutazioni, a garanzia della tracciabilità delle stesse.

Le informazioni richieste in fase di selezione sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale nel rispetto della privacy del candidato.

Chi effettua selezioni deve sfavorire casi di nepotismo. Chi svolge il colloquio di selezione non deve essere legato da legami di parentela e di amicizia con il candidato. Il responsabile della selezione si accerta dell’assenza di conflitto di interessi ed acquisisce dichiarazione scritta a sostegno dell’assoluta correttezza della selezione.

Nel caso in cui vi sia un solo addetto nello svolgimento di tale funzione, lo stesso si asterrà, in ipotesi di conflitto di interessi, e verrà all’uopo individuato soggetto esterno o verrà dato incarico temporaneo di procedere in tal senso all’ufficio tecnico.

La Società, quando lo riterrà opportuno, nel rispetto delle normative vigenti e per conseguire le finalità di reclutamento di personale di cui al presente Codice Etico, potrà avvalersi dei servizi prestati da agenzie per il lavoro di comprovata professionalità e prestigio, nonché dai Centri per l’impiego e per la formazione. Anche in tali casi verrà garantita l’imparzialità e la trasparenza della scelta. Nei contratti stipulati con la società di selezione del personale deve essere richiamato l’obbligo per quest’ultima di uniformarsi ai principi di imparzialità e trasparenza.

❖ **Assunzione**

Terminata la selezione si procederà all'assunzione del o dei candidati prescelti mediante la sottoscrizione del contratto di lavoro.

I candidati prescelti di cui al comma 1 saranno assunti con contratto individuale di lavoro subordinato per la durata e con il trattamento economico normativo previsto dall'avviso di selezione.

Il personale svolgerà il periodo di prova secondo le modalità previste dal CCNL di riferimento.

È fatto obbligo consegnare al lavoratore assunto copia del contratto nel quale devono essere riportate le generalità del datore di lavoro e del lavoratore, le mansioni, la retribuzione, la periodicità della stessa e l'eventuale periodo di prova, nonché le norme di comportamento interno – a cui il lavoratore dovrà adeguarsi - mentre per il resto si rinvia alle relative norme del CCNL di riferimento.

Non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare.

❖ **Gestione del personale:**

Le possibilità di carriera sono stabilite in considerazione delle competenze e delle capacità oltre che delle necessità aziendali.

La valutazione dei collaboratori è effettuata in collaborazione con i responsabili e con coloro che entrano in contatto con il lavoratore, al fine di garantire dei parametri di valutazione oggettiva. Questo si traduce nell'elaborazione di metodologie di valutazione oggettive mediante strumenti quali: autovalutazione, valutazione da parte dei superiori, piani di formazione personale, registrazione della formazione.

❖ **Retribuzione**

La retribuzione viene determinata in virtù del livello e delle mansioni svolte, sulla base del Contratto Collettivo Nazionale. Sono assolutamente vietate forme di premi “*ad personam*”, non legati a parametri oggettivi. Il sistema di incentivazione aziendale è legato a degli obiettivi ed è discusso preventivamente e approvato dalle rappresentanze sindacali aziendali.

❖ **Utilizzo di beni aziendali**

L'uso di beni aziendali, quali ad esempio infrastrutture, attrezzature, automobili, informazioni riservate della società, non è consentito per interesse personale di qualunque genere. Ciascuno è tenuto a operare con diligenza per tutelare le risorse aziendali, evitando utilizzi impropri che possano causare danno o, comunque, in contrasto con l'interesse della società.

❖ **Riservatezza**

In merito ai dati e alla documentazione dei partecipanti alle selezioni per le assunzioni di personale e per il conferimento di incarichi, la società consegna agli stessi il modulo relativo all'informativa sulla protezione dei dati personali, redatta ai sensi della normativa di settore vigente.

I partecipanti alle selezioni sono tenuti a prestare il proprio consenso al trattamento dei dati secondo quanto indicato nell'informativa di cui al comma precedente.

Il personale della società deve prestare la massima attenzione e prudenza quando esprime opinioni e commenti su temi di rilevanza pubblica e/o sociale che potrebbero direttamente, a vario titolo, danneggiare gli interessi, il prestigio e l'immagine della società.

❖ **Salute e sicurezza**

CIR33 Servizi Srl garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

CIR33 Servizi Srl svolge la propria attività a condizioni tecniche, organizzative ed economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica ed un ambiente di lavoro salubre e sicuro. Una valutazione circa i rischi collegati ad un futuro investimento deve essere effettuata in sede di delibera. Gli organi di vertice sono resi edotti dell'importanza che riveste tale valutazione dato che la tutela della salute e della sicurezza nasce innanzitutto in fase decisionale ed organizzativa.

CIR33 Servizi Srl si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori e subappaltatori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti.

....omissis...